

西域美农 2020 届校招指引

一. 创始人简介



李春望

西域美农 CEO、创始人

2015 年 “陕西电商大咖”

2016 年陕西十大电商企业

2016 年陕西十大电商品牌

2016 年全国青年岗位能手

2016 年陕西省互联网经济风云人物

2017 年 CCTV 十大三农创业致富榜样

二. 公司概况

“西域美农”自 2009 年品牌创立以来，每年销售额以成倍的速度增长

稳居淘宝网食品类目全国排名 TOP5

目前全网已布局 300 多家店铺，涉猎全渠道营销，粉丝千万以上

2014 年全年销售额实现 2 亿多元，2016 年全年销售突破 5 亿元

新疆特产全网销售第一，新疆红枣销量第一

2017 年 11 月 11 日一天销售额突破 3500 万元

2018 年全年销售额达到 7 亿元

互联网健康农产品品牌领导者

CCTV 中国品牌榜首批入围品牌

三. 招聘岗位

管理培训生 10 名

任职要求:

- 1.本科学历，2020 应届毕业生，经管专业优先；
- 2.能够吃苦耐劳，踏实积极，具有成就欲望，希望通过努力奋斗实现个人在物质及发展方面的跨越；
- 3.性格开朗阳光，具备较好的抗压力、耐挫力，足够皮实；
- 4.具备较好的学习能力、沟通表达能力及团队协作精神；
- 5.具备一定的组织管理能力，在校期间担任班级或学生会干部者优先；
- 6.对于农业、电商具有较强的兴趣，个人对于电商的运营发展具有一定的认知，具有相关实践者优先；
- 7.身体健康，无不利于工作正常开展的疾患。

职责概述:

- 1.管理培训生旨在为公司培养高潜骨干员工及优秀管理人员，公司将集中优势资源重点培养。培养路径为轮岗-定岗-见习主管-主管-经理-总监-副总经理-总经理，学习及成长空间大；
- 2.在各部门（客服、生鲜供应链、线上运营、生产工厂、仓配中心、国际贸易等）进行轮岗实践，在帮带老师的帮扶下了解熟识业务知识并对轮岗阶段的成果进行汇报考核。

四. 培养方案

（一）培养目的

以“角色转变、融入美农、快速成才”为基调，通过完善的培养手段、丰富的培训课程和活动，帮助管理培训生完成从院校人向职业人、美农人的角色转换，促使他们形成美

农的企业精神和价值观，进而塑造成为美农需要的优秀管理者。

（二）培养方式

采用轮岗+定岗+培训的培养模式，管理培训生的个人成长与能力提升路径应符合“721”法则，即70%来自于岗位实践，20%来自于沟通交流，10%来自于培训学习。

（三）发展路径

轮岗-定岗-见习主管-主管-经理-总监-副总经理-总经理

备注：具体方案详见“培养方案”



五．福利待遇

- 1.提供具有行业竞争力的薪资待遇；
- 2.全方位的培养体系和无限的成长可能；
- 3.带薪年假/婚假/产假/哺乳假、节日福利、健康体检、社会保险、员工体检等；
- 4.富有朝气的团队伙伴，单纯的人际关系，舒心的工作环境。

六．招聘流程

- 1.招聘流程：网申（或邮箱/现场投递）-简历筛选-初面-测评-复面-三方签约；

- 2.网申地址：[扫码投递简历](#)



- 3.简历接收邮箱：hr1@shanximeinong.com，请标明“院校+专业+姓名”；
- 4.面试：通过简历筛选的同学将会收到短信、邮件或电话形式的我们初面/测评/复试邀请。
- 5.测评：通过初面的同学将进行线上测评，您将收到相关资料或邮件，其中包含您的测评账号信息及相关注意事项，请您收到后在规定时间内完成网上测评；

6.录用：通过复试选拔的同学将收到我们短信、邮件或电话形式的录用通知，请您提前准备好三方协议、就业推荐表、成绩单等相关资料。

七. 联系方式

1.联 系 人：蔡润润/李华龙

2.联系电话：029-86212152/18629683958;

3.公司地址：西安-未央区凤城六路旺景国际大厦 10 层 1001（西域美农）；

杭州-余杭区文一西路利尔达物联网科技园六号楼 6 层 604（西域美农）；

咸阳-武功工业园区（高速路口）西域美农工厂。