

中共咸阳师范学院委员会 文件

咸 阳 师 范 学 院

咸师院党发〔2022〕62号

关 于 印 发

《咸阳师范学院2023届毕业生就业创业

工作实施方案》的通知

各二级党委、附属中学党总支，各二级学院、各单位：

《咸阳师范学院2023届毕业生就业创业工作实施方案》已经2022年11月29日校长办公会议审议，12月1日校党委会议审定，现予以印发，请遵照执行。

中共咸阳师范学院委员会



咸阳师范学院

2022年12月1日



咸阳师范学院 2023 届毕业生就业创业 工作实施方案

为深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实党中央、国务院对高校毕业生就业创业工作的决策部署，根据全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议精神及教育部《关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》要求，结合我校实际，特制定本实施方案。

一、基本情况

今年我校 2023 届毕业生共计 5674 人，其中本科毕业生 4740 人，高职类毕业生 934 人，师范类毕业生 3695 人，非师范类毕业生 1979 人；女生 4155 人，男生 1519 人。从毕业生总数来看，我校 2023 届毕业生人数是历届毕业生中最多的一届，师范类专业远远多于非师范类专业；女生占比较大。

二、总体目标

当前正值毕业生求职的关键时期，我国经济发展面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力，加之疫情形势多变等因素影响，使得市场用人需求明显下降，就业形势严峻复杂，就业工作任务异常艰巨。全校上下要积极面对就业工作的诸多挑战，准确把握 2023 届毕业生就业形势，坚定信心，以更强的责任担当、更细的推进举措、更实的工作作风，全力以赴做好毕业生就业创业工作，力争 2023 届毕业生初次去向落实率不低于全省同类院校平均水平，促进我校毕业生高质量充分就业。

三、工作职责

（一）学校就业工作领导小组

认真贯彻落实党的二十大精神，提高政治站位，要把毕业生就业摆在突出重要的位置。严格落实就业工作“一把手”工程，全面领导学校就业工作，研究解决就业工作重大问题，及时指导、督促、检查就业创业工作落实情况。建立健全主要领导亲自部署、分管领导靠前指挥、院系领导落实责任、各部门协同推进、全员参与的协调机制，将就业工作纳入领导班子考核重要内容。深化书记校长访企拓岗促就业专项行动，强化多领域校企合作，深入推进就业育人项目，进一步完善就业创业奖励资助政策，建立健全就业风险防范化解机制，扎实推动我校2023届毕业生就业工作。

（二）职能部门

1. 招生就业处

（1）研判就业形势，制定《咸阳师范学院2023届毕业生就业工作实施方案》，负责全校就业工作的管理、协调、指导和服务工作，完成2023届就业工作目标任务；

（2）加强队伍建设，提升就业创业指导能力，健全就业指导服务体系，有的放矢开展就业指导；邀请就业指导专家和优秀校友开展简历制作、面试技巧、公务员面试指导、生涯咨询等一系列就业指导服务；加强《大学生职业规划与发展》和《就业指导》课程建设，提升毕业生的职业生涯规划意识和就业能力；举办好简历制作、面试能力和职业生涯规划等大赛；

（3）拓宽就业渠道，拓展就业市场。积极开展访企拓岗促就业专项行动，加强校企合作，强化就业基地建设；为用人单位和毕业生搭建优质招聘平台，用好校园招聘专项补贴，线上线下联动发力，为毕业生提供更多的就业岗位；用好升学促就业政策，做好第二学士学位招考工作；

（4）落实创业带动就业政策，充分发挥大学生创业基地功能，完成大学生创新创业基地升级改造项目，做好第九批团队的遴选和入驻工作；大力支持毕业生创新创业，帮助毕业生通过创新创业带动就业；

（5）提高就业信息化建设水平，充分发挥“互联网+就业”作用，为毕业生提供更多的线上线下就业指导服务；

（6）做好困难毕业生帮扶工作，积极指导二级学院组织毕业生申请一次性求职创业补贴；

（7）完善就业工作评价激励机制，建立就业工作评比表彰制度，推动就业工作持续开展；

（8）健全就业状况反馈机制，加强对毕业生和用人单位线上跟踪调查，以市场需求为导向，进一步优化专业结构和人才培养目标，形成“招生-培养-就业”联动机制，提升人才培养质量；引进第三方公司开展就业调研统计，完成2023届毕业生就业工作质量报告；

（9）按照学校疫情防控总体部署，做好就业招聘和就业创业活动的疫情防控工作；

（10）完成2023届毕业生就业数据统计核查，对照就业统计指标内涵，及时准确做好就业数据统计上报工作。

2. 党政办公室

(1) 负责大型招聘会期间省市领导、兄弟院校领导的服务接待工作；

(2) 负责协调校领导出席大型校园招聘会的指导工作；

(3) 负责大型校园招聘会疫情防控的协调和报备工作。

3. 党委宣传部

(1) 负责大型校园招聘会的对外宣传和媒体接待工作；

(2) 负责优秀毕业生典型事迹的宣传报道工作。

4. 教务处

(1) 将就业育人纳入教育教学全过程，强化毕业生专业技能提升，增强毕业生就业竞争力；加大实习实践基地建设力度，推动毕业生以实习促就业；

(2) 着力构建“能力导向、需求导向、服务导向”的创新创业教育新模式，组织好“互联网+”大学生创新创业大赛；

(3) 广泛征集用人单位对我校教育教学工作意见和建议。

5. 学生工作处、校团委

(1) 加强毕业生理想信念教育，积极组建西部计划先进事迹宣讲团，认真落实大学生志愿服务西部计划基层项目，争取更多的毕业生到西部、到基层、到祖国最需要的地方就业；

(2) 加强学风建设，用好国家稳就业政策，扎实推动升学促就业行动，切实提升我校毕业生的就业质量；

(3) 组织好“创青春”“挑战杯”等各类创新创业大赛;

(4) 负责大型校园招聘会志愿服务工作。

6. 保卫处

(1) 认真落实好省市征兵办关于大学生征兵工作的部署安排, 积极组建退伍大学生先进事迹宣讲团, 对有意愿应征入伍的毕业生群体开展精准宣传动员, 力争更多的毕业生应征入伍;

(2) 负责大型招聘会现场用人单位车辆的引导管理和安全保卫工作。

7. 后勤保障处

(1) 负责大型校园招聘会期间用人单位工作用餐, 确保大会饮食卫生和安全;

(2) 负责大型招聘会期间应急车辆的保障工作;

(3) 负责大型招聘会期间医疗保障、疫情防控及应急处置工作, 做好招聘会现场及校园环境卫生的清洁消毒工作。

8. 实验室管理处

负责大型招聘会多媒体试讲教室的安排等工作。

9. 科学研究处

开发科研助理岗位, 吸纳更多毕业生就业。

10. 人事处、财务处、国有资产管理处

按照教育部就业工作“四到位”的要求, 严格落实毕业生就业工作“机构、经费、人员、场地”四到位, 确保毕业生就业工作顺利开展。

（三）各二级学院

1. 成立2023届毕业生就业工作领导小组，明确目标，夯实责任，认真组织实施，确保我校2023届毕业生去向落实率不低于全省同类院校平均水平；

2. 积极动员，加强引导，密切关注毕业生求职期间的思想动态和心理状态，做好就业创业宣传教育工作，开展就业育人主题班会，就业政策宣讲等，为本学院毕业生提供形势分析、简历制作、面试技巧、求职技巧等就业服务，精准提供个性化指导咨询，引导毕业生转变就业观念，树立正确的价值观、择业观、成才观，促进毕业生多渠道就业，确保2023届毕业生就业大局稳定；

3. 认真开展访企拓岗促就业行动，班子成员要积极联系走访用人单位，明确任务目标，千方百计为毕业生开拓岗位资源，深入了解用人单位需求，改进学科专业培养方案，提高人才培养适应性。要主动对接优质企业和用人单位，深化校地企合作，召开“小而精”专场招聘会，为毕业生提供匹配度更高的就业岗位。积极申报教育部供需对接就业育人项目，主动与用人单位联系申报，高质量推动定向人才培养培训、就业实习基地、人力资源提升、重点领域校企合作等项目开展，努力构建企业订单式人才培养新模式；

4. 建立毕业生就业台账，把脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及有残疾的毕业生作为重点帮扶对象，按照“一人一档”“一生一策”要求，重点做好困难群体就业帮扶建立困难毕业生台账，实行“一生一策”的动态帮扶；及时召开

困难毕业生座谈会，了解就业进展、就业意向及就业困难，开展精准帮扶；为困难毕业生推荐岗位提供就业指导服务；确保有就业意愿的困难毕业生100%就业；及时跟踪毕业生就业状况，确保毕业生满意度达到90%以上；

5. 严格落实教育部“四不准”要求，用心用情做好毕业生就业创业服务工作，做好就业数据的核查工作，确保就业数据真实准确。

四、工作要求

（一）提高政治站位，统一思想认识

全校上下要认真学习党的二十大精神和党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，全面准确把握党中央决策部署和工作要求，从讲政治的高度充分认识做好毕业生就业工作的重要性，要把做好毕业生就业工作作为当前一项重要和紧迫的政治任务来抓，切实增强责任感使命感，加强就业政策的宣传和引导，用足用好各项稳就业政策，千方百计促进毕业生多渠道就业创业，奋力开创我校毕业生就业创业工作新局面。

（二）明确职责分工，狠抓任务落实

各单位要认真落实就业工作“一把手”工程，健全工作机制。主要负责同志要对就业工作推进过程中的重点、难点和堵点问题亲自部署，亲自协调，亲自推动。面对疫情常态化及国家“双减”政策的影响，要提前谋划，主动作为，确保各项就业工作顺利进行。

（三）强化部门联动，形成有效合力

各职能部门、各二级学院要立足岗位职责，紧密配合，联动发力，精准为毕业生提供就业服务，坚决维护毕业生就业权益，以扎实的工作作风，强有力的工作举措，做好毕业生就业的各项服务保障工作。

（四）加强作风建设，强化责任担当

全体就业工作人员要充分认识到2023届毕业生就业工作面临的严峻形势，坚决扛起政治责任，聚焦重点任务，主动作为，创新方法，不断拓宽毕业生就业渠道，为毕业生提供更多的就业岗位，促进毕业生高质量充分就业。